



موضوع: اصلاح بند (الف) بخشنامه اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق موضوع دستور اداری ۱۴۰۰/۱۴۰۰/۳/۱ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱

سازمان محترم اداری محترم سادس...

مدیرکل محترم نمایندگان انجمن آستان...

باسلام

در اجرای رای هیات عمومی شماره ۱۱۱۵-۱۱۱۴-۹۰۵۸۱۱۱۴-۹۹۷۰۹۹۷۰ مورخ ۱۴۰۰/۴/۱ دیوان عدالت اداری در خصوص صلاحیت مراجع حل اختلاف کار جهت رسیدگی به اختلاف فی‌مابین کارگران و کارفرمایان در درج عناوین شغلی در لیست‌های پرداخت حق بیمه و همچنین اختیار حاصله از رای وحدت رویه شماره ۷۲۰ مورخ ۱۳۹۰/۳/۳ هیات عمومی دیوان عالی کشور مبنی بر صلاحیت سازمان در رسیدگی به درخواست بیمه‌شده جهت الزام کارفرما به انجام تکالیف قانونی و مفاد تبصره (۴) ماده (۱۶) قانون جدید دیوان عدالت اداری، توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می‌نماید:

۱. بیمه‌شده می‌بایست تقاضای خود مبنی بر اصلاح عنوان شغلی یا اجرای آراء صادره از هیات‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۵۷) قانون کار در این خصوص را مطالبی فرم پیوست تکمیل و پس از ثبت آن در دبیرخانه شعبه، به همراه مدارک و مستندات مرتبط به واحد نامنویسی و حسابهای انفرادی ارائه نماید.

۲. واحدهای اجرایی مکلفند درخواست‌ها و آراء مراجع فوق‌الذکر در رابطه با اصلاح عناوین شغلی را حسب درخواست بیمه‌شده و برابر ضوابط و مقررات کمیته‌های احتساب سابقه، موضوع دستور اداری شماره ۱۴۰۰/۱۴۰۰/۳/۱ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱، مطرح و اقدام لازم را در این ارتباط معمول نمایند. ضمناً مفاد بند (۲۰) دستور اداری یادشده در خصوص عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به اختلافات مربوط به عنوان شغلی، از تاریخ صدور رای صدرالذکر لغو می‌گردد.

۳. پس از بررسی و تأیید موضوع اصلاح عنوان شغلی در کمیته‌های احتساب سابقه، در صورتیکه مراتب موجب تغییر در دستمزد شخص گردد، واحدهای وصول حق بیمه در شعب مکلفند با لحاظ مزایای شاغل و مصوبات قانونی افزایش و تغییر دستمزد در کارگاه مورد بررسی و ضمن رعایت جمیع موارد ذیل و مدنظر قرار دادن کلیه اقلام مشمول کسر حق بیمه و وفق ماده ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی، نسبت به محاسبه و اخذ ملایم‌التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح عنوان شغلی از کارفرمای مربوطه اقدام نمایند:





۳/۱. بررسی و رعایت تناسب نوع شغل با فعالیت کارگاه و همچنین مبلغ دستمزد پرداختی شغل مندرج در لیست (ضمن بروزرسائی مبلغ پرداختی با احتساب ضریب افزایش سنواتی) با مبلغ دستمزد شغل انتخابی در لیستهای جاری همان کارگاه و بررسی اشتغال همزمان سایر افراد در شغل موردنظر

۳/۲. مد نظر قرار دادن وظیفه عملی کارگر و طرح طبقه بندی مشاغل معتبر و قانونی کارگاه

۳/۳. رعایت دستمزد مقطوع در کارگاههای مشمول دستمزد مقطوع

۳/۴. استعلام دستمزد از مراجع صنفی مربوطه در خصوص کارگاههای فاقد دستمزد مقطوع و طرح طبقه بندی

مشاغل

تیمبره: در خصوص مواردی که کارگاه فاقد دستمزد مقطوع و یا طرح طبقه بندی مشاغل است در صورت ارائه اسناد مالی معتبر و متشکل از سوی کارگر یا کارفرما، مراتب در احراز و تعیین مبلغ مابه التفاوت مد نظر قرار گیرد.

۴. به منظور محاسبه مبلغ مابه‌التفاوت موردنظر، لازم است واحدهای وصول حقیقه ضمن اخذ ریز اطلاعات لیست‌های ارسالی کارفرما از سیستم، نسبت به تعیین دستمزد مآخذ پرداخت حقیقه همان شغل یا شغل مشابه در کارگاه موردنظر و محاسبه مبلغ حقیقه دوره مورد درخواست، با رعایت کلیه موارد بند (۳) همین دستورالعمل و بروزرسائی مبلغ حقیقه پرداختی دوره مربوطه اقدام نمایند.

۵. چنانچه مطابق احکام، صورت مزد و حقوق دریافتی یا سایر مستندات متقن، مشخص شود شغل بیمه شده معایر با رای صادره از هیات‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار می‌باشد، واحدهای اجرایی میبایست موضوع را به متقاضی، مرجع صادرکننده رای و حوزه حقوقی اداره کل ذیربط منعکس و آراء مذکور را در زونکن‌های جداگانه نگهداری نمایند.

۶. عناوین شغلی اصلاح‌شده مطابق این بخشنامه، ملاک عمل در گروه بررسی کننده مشاغل (موضوع بندهای ۶-۵ و ۶-۷ و ۶-۵-۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنگری) بوده و قابل تغییر و اعتراض توسط گروه مزبور نمی‌باشد.

۷. آراء قطعی صادره از سوی دیوان عدالت اداری در خصوص اصلاح عنوان شغلی لازم‌الاجرا بوده و به محض ابلاغ به سازمان، می‌بایست در غرایب اجرا قرار گیرند. بدیهی است در خصوص آراء مذکور، نیازی به بررسی موضوع در کمیته‌های احتساب سابقه نبوده و صرفاً اقدامات لازم به منظور محاسبه مابه‌التفاوت مبلغ حقیقه ناشی از اصلاح شغل در صورت احراز مطابق بند (۳) صورت خواهد پذیرفت.

۸. از تاریخ صدور این بخشنامه، وظایف محوله به کمیته‌های احتساب سابقه استانی و معاونت بیمه‌ای در خصوص اصلاح عناوین شغلی، به کمیته‌های متناظر در شعب مربوطه تفویض و اظهارنظر کمیته‌های اخیرالذکر در این خصوص، کافی به مقصود خواهد بود.



14.7/1.0.51 27:

برخلاف

1000/14.7/10.9V

فوائد تاملان کد و روفاہ اجتماعی

١٢٠

ملکین ملین باجماعی

«**СОВЕТСКИЙ**»

Notes

۹. مدیریت فناوری اطلاعات و تحول دیجیتال و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلفند نسبت به طراحی، ساخت و راه‌اندازی سیستم متمرکز ادعای اشتغال جهت مدیریت و اجرای آراء مراجع حل اختلاف کار در خصوص شغل و همچنین محاسبه مکانیزه مابه‌التفاوت حق‌بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی اقدام نمایند. ضمناً لازم است تا زمان راه‌اندازی سیستم مذکور در نرم افزارهای ثبت اسناد بچلاند، سالمدهی و کاربرگ فاقد سیستم مولد (بندهای ۴۴ و ۳۵ دستورالعمل جامع سوابق پرداخت حق بیمه موضوع نامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۸۷۶۵ مورخ ۹۹/۹/۲۵) به نحوی که در زمان ثبت اولیه درخواست، شغل نیز حسب سند مربوطه ثبت و تایید گردد، اصلاحات لازم معمول گردد.

این بخشنامه جایگزین بند (الف) بخشنامه ۱۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸ بوده و کلیه اقدامات مرتبط تابع این بخشنامه خواهد بود

مصطفیٰ سالاری



تسوان، فطان آذوقی، جلد ۳۲، کمر بستہ، ۱۵۱۵-۱۵۱۶ء، صفحہ ۱۲۵، تفسیر: ۶۲۵۱

تلفون نمبر: ۱۰۳۸۲۷۹۰۸